

Министерство культуры Российской Федерации
Северо-Кавказский государственный институт искусств

Принято Ученым Советом СКГИИ
29.08.2022.г.
Протокол № 1

«Утверждаю»
ректор, профессор
30.08.2022 г.



А.И.Рахаев

Положение
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической
работы для профессорско-преподавательского состава

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы для профессорско-преподавательского состава Северо-Кавказского государственного института искусств (далее СКГИИ, Институт) в пределах учебного года, порядок распределения педагогической нагрузки.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Уставом СКГИИ.

1.3. Настоящее Положение определяет принципы планирования и содержание учебной нагрузки педагогических работников, порядок распределения учебной нагрузки; виды учебной нагрузки, выполняемой педагогическими работниками в соответствии с занимаемой должностью, основные виды педагогической работы.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников Института, работающих на условиях трудового договора.

1.5. Конкретные трудовые (должностные) обязанности преподавателей Института определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2. Структура рабочего времени преподавателей

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников СКГИИ, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.3. Нормируемой частью педагогической работы педагогических работников профессорско-преподавательского состава является учебная (преподавательская) работа (учебная нагрузка). Учебная нагрузка включает в себя контактную работу обучающихся с педагогическим работником. Виды и объемы контактной работы обучающихся с педагогическими работниками определяются согласно Положению о контактной работе обучающихся в Институте.

2.4. Учебная нагрузка педагогических работников определяется по объему учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

2.5. В состав другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом работы педагогических работников входит: учебно-методическая работа; научно-исследовательская работа; концертно-творческая работа; организационно-методическая работа; воспитательная работа.

2.6. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников Института принимается норма часов учебной (преподавательской) работы.

2.7. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям образовательной организации, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования.

2.8. В зависимости от занимаемой должности учебная нагрузка педагогических работников ограничивается верхним пределом в следующих случаях:

- для преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году;

- для преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава устанавливается в объеме, не превышающем 900 часов в учебном году;

- для преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава устанавливается в объеме, не превышающем 800 часов в учебном году;

2.9. Объем учебной нагрузки при работе по совместительству в образовательной организации и (или) у другого работодателя на должностях профессорско-преподавательского состава не должен превышать половины от верхнего предела учебной нагрузки, определяемого по должностям профессорско-преподавательского состава.

2.10. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются в астрономических часах.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и нормы часов учебной (преподавательской) работы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного в СКГИИ объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в год.

2.11. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного

согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

2.12. Другая часть педагогической работы преподавателей, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей и регулируется графиками и планами работы, в том числе индивидуальным планом преподавателя, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе на кафедрах, с работой по проведению консультаций, концертно-творческих, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планами работы кафедры и Института;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические кратковременные дежурства в Институте в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности. При составлении графика дежурств преподавателей в Институте учитываются расписание работы Института, режим рабочего времени каждого преподавателя в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства преподавателей, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует. В дни работы к дежурству по Институту преподаватели привлекаются не ранее чем за 30 минут до начала учебных занятий и не позднее 30 минут после окончания последнего учебного занятия; – выполнение дополнительно возложенных на преподавателей обязанностей непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

2.13. Дни недели, свободные для преподавателей образовательной организации от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, преподаватель использует для повышения квалификации, самообразования, научно-методической деятельности, подготовки к занятиям, организации внеурочной деятельности обучающихся по дисциплинам и курсам и т. п.

2.14. Нормируемая часть рабочего времени для педагогических работников определяется 36 часами в неделю с одним выходным.

2.15. Периоды каникул, установленных для обучающихся Института и несовпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском преподавателя (далее – каникулярный период), являются для него рабочим временем.

2.16. В каникулярный период преподаватели осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения предусмотренных работ, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.17. На период командировки, болезни, направления на повышение квалификации педагогический работник освобождается от учебной нагрузки. Установленная ему на этот период учебная нагрузка распределяется между другими педагогическими работниками и выполняется ими, либо в пределах установленного рабочего дня за счет уменьшения им на этот период объема другой педагогической работы, либо за дополнительную оплату.

2.18. Режим рабочего времени преподавателей, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.19. Режим рабочего времени преподавателей в каникулярный период регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работ с указанием их характера.

2.20. В периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по Институту по санитарно-эпидемиологическим показаниям, погодным условиям и другим основаниям преподаватели могут привлекаться к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

3. Порядок определения учебной нагрузки преподавателям

3.1. Для определения учебной нагрузки педагогических работников из профессорско-преподавательского состава ежегодно на начало учебного года

приказом Ректора устанавливается объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава.

3.2. Учебная нагрузка каждого педагогического работника определяется в зависимости от занимаемой им должности, уровня квалификации и не может превышать верхних пределов, устанавливаемых по должностям профессорско-преподавательского состава согласно п. 3.1. настоящего Положения.

3.3. Объем учебной нагрузки педагогического работника Института устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий.

3.4. Объем учебной нагрузки педагогического работника больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.5. Учебная нагрузка преподавателей СКГИИ, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями Института.

3.6. Общий объем учебной нагрузки педагогических работников, занимающих должности профессорско-преподавательского состава, работающих на полную ставку, рассчитывается исходя из шестидневной рабочей недели. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

3.7. Установленная преподавателям Института по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа рабочих дней в разные месяцы года.

3.8. Тарификация преподавателей производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В мае текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях повышения качества кадрового состава и обеспечения кадровой политики. При невыполнении по независящим от преподавателя причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

4. Состав другой педагогической работы

4.1. К учебно-методической работе относится:

- подготовка к занятиям (лекционным, практическим, лабораторным), подготовка концертно-творческих номеров, составление экзаменационных билетов;

- разработка или актуализация рабочих программ по дисциплинам или по практикам;
- разработка комплексного учебно-методического и программного обеспечения;
- разработка или актуализация основных профессиональных образовательных программ, учебных планов;
- повышение педагогической квалификации (курсы повышения квалификации, стажировки или профессиональная переподготовка);
- выступление с докладом на научно-методических конференциях;
- выступления в концертах, спектаклях и т.п.;
- взаимопосещения лекций и других занятий;
- рецензирование учебно-методических разработок других педагогических работников;
- подготовка и проведение конкурсов, олимпиад среди обучающихся;
- написание годового отчета по научно-методической, концертно-творческой работе;
- работа в составе жюри, в научно-методических советах и комиссиях и т.д.

4.2. Организационно-методическая работа включает в себя:

- работу по приему абитуриентов, работу по новому набору, профориентационную работу;
- работу в системе управления факультетом, кафедрой, Институтом, в учебно-методических организациях и др.;
- работу по подготовке материалов и участие в заседаниях факультета, кафедры, Ученого совета, научно-методических семинаров;
- работу ученым секретарем Института;
- работу в качестве члена совета молодых специалистов, художественного совета и т.д.;
- работу по организации и проведению внеучебных концертно-творческих, социально-значимых, спортивных мероприятий;
- работу по контролю трудоустройства выпускников и по связям с выпускниками.

4.3. Научно-исследовательская работа педагогического работника в составе другой педагогической работы предусматривает:

- написание, подготовку к изданию или публикацию научных монографий и приравненных к монографии творческих работ;
- публикацию статей в индексируемых изданиях, входящих в российскую индексируемую базу РИНЦ, индексируемых в Web of Science или Scopus;

- выполнение концертно-творческой и (или) научно-исследовательской работы, работы по договорам о творческом и (или) научно-техническом содружестве и др.;

- участие в национальных и международных выставках, конкурсах, конференциях, грантах;

- научное редактирование монографий, научных статей и докладов, рецензирование монографий, научных статей, докладов и диссертаций, конкурсных и т.п. материалов, написание отзывов на автореферат и авторские заявки и изобретения;

- работу в диссертационном совете;

- работу в художественных советах и комиссиях;

- работу в редакционных коллегиях научных журналов, сборников трудов, оргкомитетах национальных и международных конкурсов и конференций;

- руководство концертно-творческой и научно-исследовательской работой обучающихся;

- руководство ассистентами и аспирантами;

- организацию научных конференций, семинаров, концертов, выставок и др.

4.4. Воспитательная работа включает в себя:

- работу в качестве куратора студенческой группы;

- участие во внеучебной работе с обучающимися, беседы, выступления, лекции вне учебных занятий, работа в общежитиях и в органах студенческого самоуправления;

- подготовку и проведение теоретических и практических студенческих конференций;

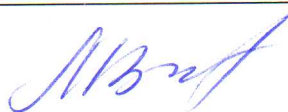
- подготовку и проведение культурно-развлекательных мероприятий с привлечением обучающихся;

- работу с отстающими обучающимися;

- взаимодействие с родителями обучающихся и т.п.

4.5. Минимальный объем другой педагогической работы определяется как разница между суммарным годовым объемом рабочего времени педагогического работника и выделенного на текущий год объема учебной (преподавательской) работы.

Виза: юрисконсульт



З.Ж. Малкандуева